

تقرير تأسيس وحدة التطوع:

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

إنطلاقاً من رؤية المملكة 2030 التي حرصت على أن تشمل الجوانب الإنسانية والاجتماعية ضمن أهدافها، وحفزت جميع الجهات (الحكومية والقطاع الخاص والقطاع الربحي) لتحقيق هذه الأهداف، وحيث أن مؤسسة العمل التطوعي كان من أهم المبادرات التي تدعم الجانب الإنساني والاجتماعي؛ لذا حرصت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية تبني هذه الخطوة المباركة وتفعيلها في جميع قطاعات الدولة وأهمها القطاع الثالث (الغير ربحي).

ومن خلال متابعة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للجمعية الخيرية بمكة المكرمة حثت على التالي:

- تأسيس قطاع للأعمال التطوعية.
 - المشاركة مع أحد الجهات ذات الخبرة لتأسيس وتشغيل الوحدة التطوعية، وقد أوصت (بمؤسسة عطاء التطوعية) للقيام بدراسة ثابته وخطة عمل للوحدة التطوعية.
 - تعيين مدير لوحدة الأعمال التطوعية.
 - وضع الفرص التطوعية.
- ونزولاً عند رغبة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية تم التنسيق مع مؤسسة عطاء التطوعية لتقديم مشروع وعرض سعريتناسب مع فكرة المشروع وأبجدياته.
- وبعد الإطلاع على المشروع المقدم من قبلهم وجدنا أنه أهتم بجميع النواحي الإدارية والفنية من وصف عام للمشروع (تأسيس وحدة عمل تطوعي + تدريب المتطوعين)، وتوصيف أنشطة المشروع وعرض سعر (255000) مائتين وخمسين ألف ريال.

ومن باب حرص الجمعية الخيرية بمكة المكرمة على مواردها فقد تقرر التالي:

تأسيس وحدة أعمال تطوعية وذلك ب:

- تعيين مديراً للتطوع بتاريخ 1441/1/13 هـ.
- بناء هيكلية تنظيمية للقطاع التطوعي.
- دراسة احتياجات الجمعية ووضع فرص تطوعية بناءً على تلك الاحتياجات.

- إبلاغ وزارة العمل والتنمية الإجتماعية ببريد الكتروني بخطاف تكليف مدير التطوع وإخطارهم بأن الوحدة قيد التأسيس.
- بعد الإجتماع في يوم الخميس الموافق 1441/2/18هـ تم الإتفاق على تعيين مع سعادة د/ عيسى رواس وسعادة الأستاذ / فؤاد سليم ومدير التطوع / هنادي رضاني تم الإتفاق على تعيين أخصائي إستقطاب متطوعين على أن يكون متطوعاً.
- تم عمل دراسة مستفيضة قامت بها مدير التطوع / هنادي رضاني تختص بتأسيس الوحدة التطوعية احتوت على التالي:

✓ أهمية العمل التطوعي في رؤية 2030 وعلاقته بالتنمية المستدامة.

✓ بناء هيكل تنظيمي يخص القطاع التطوعي.

✓ وضع توصيف وظيفي للعاملين في القطاع.

✓ تصميم ميثاق خاص بالجمعية والمتطوعين.

✓ تحديد الحقوق والواجبات للمتطوعين.

✓ بناء لائحة تنظيمية لوحدة العمل التطوعي.

✓ وضع خطة استقطاب للمتطوعين.

✓ العمل على وضع دليل إجرائي لوحدة التطوع.

✓ تم تحديد الفرص التطوعية بناء على احتياجات الجمعية وتوصيف لها

والمتطلبات الخاصة بها بواسطة د/ عيسى رواس.

✓ جاري العمل على وضع خطة التقييم والتكريم.

وبناء على ماسبق ومقارنة بعرض سعر مؤسسة عطاء التطوعية لاحظنا أننا قد قمنا بتغطية جميع محاور المشروع المقدمة من قبلهم وبدون تكلفه مادية على الجمعية الخيرية والتي تحرص على أن تضع مواردها في المكان المناسب.

ولإكمال المرحلة القادمة لإطلاق المشروع فإننا نوصي بالتالي:

إنشاء رابط تسجيل في موقع الجمعية الخيرية يستطيع المتطوعين التسجيل والتقديم من خلاله.

(وذلك لحين بناء منصة وزارة العمل والتنمية الإجتماعية).

العمل على وضع شعار وإسم للمشروع يتوافق مع إسم الجمعيه.

العمل على الإعلان عن المشروع من خلال مواقع التواصل الاجتماعي.

ملاحظة:

إن فكرة إنشاء منصة داخلية في موقع الجمعية الخيرية سيكلف الجمعية مبالغ كبيرة مهذرة وذلك بسبب المنصة التي ستقوم بها وزارة العمل والتنمية الإجتماعية والتي يفترض أن تكون جاهزة للعمل في غضون أشهر قصيرة، مما يستوجب على الجمعية التسجيل في المنصة كجهة مانحة ووضع الفرص التطوعية من خلالها لتسهيل التسجيل على المتطوعين وعمل إحصائية لعدد المتطوعين داخل المملكة.

ومن خلال المفاهمة مع الجمعيات الأخرى في نفس النشاط بلغنا أنه لا ضرورة لعمل المسح الأمني حاليا وذلك بسبب أن جميع الفرص التطوعية لا مساس لها بالأمن العام، ويكتفي الإحتفاظ ببيانات المتطوع وهويته الوطنية وإمكانية الوصول إليه.

ويكتفى حاليا برابط تسجيل يقوم به قسم الحاسب الألى لتجهيزه وإطلاق البرنامج بدون أي تكلفة مادية.

فيما سبق تم تغطية جميع ما تم عليه العمل في الفترة السابقة.

مدير التطوع

هنادي رضاني

التاريخ 1441/2/22هـ